

Hoe kunnen we taal als criterium minder laten doorwegen?	20
Is arbeid de beste weg naar integratie?	14
Hoe kan je hoogopgeleide nieuwkomers ondersteunen om niet in ondergekwalficeerde jobs te vervallen en te blijven?	13
Wat is de top 3 van argumenten om werkgevers te overtuigen om met nieuwkomers te werken?	16
Hoe moeten we discriminatie op de werkvloer en bij aanwerving actief aanpakken?	12
Hoe stimuleren we bedrijven om nieuwkomers kansen te geven?	8
Rol van de overheid als werkgever: - Durft overheid in eigen boezem kijken? (cf. discriminerende wetgevingen, maatregelen) - Hoe kan overheid afdwingen dat werkgevers inzetten op doorbreken van barrières?	6
Het verhaal van de kant van de werkgever. Welk advies zouden jullie kunnen geven om de drempels daar weer weg te werken? Is er bijkomend onderzoek nodig?	4
Hoe kunnen we beter mensen ondersteunen om een breder netwerk uit te bouwen?	11
Hoe kunnen we wederzijdse integratie, zowel langs de kant van de werkgever (!) in het NEC als langs de kant van de MDW bevorderen?	6
Waarop moet ingezet worden: - kortlopende, toegepaste opleidingen of - iets langere opleidingen, zodat men meer tijd krijgt om te verwerken?	5
Wat primeert: persoonlijke ontwikkeling of snellere toeleiding naar werk?	4
Hoe kan beleid over structurele discriminatie omgezet worden naar organisaties?	2
Welke concrete beleidsadviezen zullen jullie formuleren naar aanleiding van de resultaten van de genoemde onderzoeken? En wat nu?	3
Kunnen we co-begeleiding versterken om te komen tot duurzaam werk en duurzaam ondernemen (personen lang genoeg blijven volgen)?	3
Hoe zorgen we voor algemene voorwaarden om tot werken te komen? Vb: huisvesting, mentale rust, digitale geletterdheid	6
Veel is afhankelijk in het activeringstraject van de visie van OCMW'ers. Daar zit heel veel verschil op de kansen die mensen krijgen om te studeren of te werken in /activeren naar een job op niveau. Welke kansen liggen daar?	3
Hoe kunnen we best "good practices" delen onder beleidsmakers, werkgevers, ... en in praktijk omzetten?	3
Hoe kloof tussen onderzoek, praktijk en beleid kleiner maken?	6
Hoe versterken we de platformweking van de nu versnipperde hulpverlening?	2
Hoe kwantificeer je duurzame doelen? (onmiddellijke tewerkstelling, duurzame groei)	2
De rol van werkgevers! Hoe beter betrekken, sensibiliseren, ...?	2
Moet niet elk bedrijf een maatwerkbedrijf worden?	0
Vereenvoudiging, zachtere overgang cf. teveel → waarom zo'n grote focus op het Nederlands? → nood aan nationaliteitswijziging?	0

Werkgeverszijde: er is heel veel verwacht van de bedrijven in de privésector (denk ook rendement WERKPELKLAREN, DUAAL LEREN). Je moet de werkplekken wel vinden! Hoe ervaren jullie - Samenwerken met privésector - Engagement van privésector? Wat zijn goede punten? Wat zijn slechte punten/verbeterpunten?	0
Wat is het belang van interculturele communicatie op de werkvloer? Missen werkgevers de gesprekstechnieken om dat gesprek aan te gaan en op cultuursensitieve manier in dialoog te gaan?	0
Aan de universiteiten kunnen mensen colleges volgen in het Engels. Waarom mag de VDAB niet communiceren met nieuwkomers in het Engels? Ze mogen tolken gebruiken maar die kosten heel veel geld.	0
Welke beleidsmaatregelen kunnen uitgezet worden om mensen met migratieachtergrond toe te leiden – op niveau?	0
Nood aan monitoring?	0
Hoe pas je dienstverlening aan obv gegevens monitoring?	0
Nood aan herbenoemen van doelgroepenbeleid?	0
Moeten we actiever inzetten op economische migratie?	0
Taalbeleid moet anders worden uitgewerkt zodat er ook mentaliteitswijziging bij werkgever wordt gestimuleerd?	0
Verschillende instanties houden zich bezig met activering (ocmw, jeugdwerk, VDAB, ...) → beter zicht nodig op vorm die activering aanneemt in verschillende organisaties, aansluiting & effectiviteit.	0
Beter zicht nodig op drempels langs werkgeverszijde om mensen uit verschillende doelgroepen aan te werven?	0