



DUO for a JOB
*Een brug naar de samenleving en de arbeidsmarkt
voor jongeren met een migratieachtergrond*



DUO FOR A JOB
intergenerational coaching



Onze aanpak

DUO for a JOB koppelt werkzoekende jongeren met een migratieachtergrond aan 50-plussers, die als vrijwilliger hun ervaring inzetten om deze jongeren te begeleiden naar werk. Via dit “intergenerationele en interculturele” mentorschap (coaching) wil DUO for a JOB bijdragen aan een gelijke toegang tot de arbeidsmarkt voor iedereen.

Zodra een duo is samengesteld, ontmoeten de jongere en de mentor elkaar minstens twee uur per week gedurende 6 maanden. DUO for a JOB begeleidt en ondersteunt de duo's tijdens de hele periode van het mentorschap.

3 doelstellingen



1

Bevordering
van de sociaal-
professionele
integratie van
jongeren



2

Waardering
van de
vaardigheden
en ervaring van
50+



3

Versterken van
de sociale
cohesie en lokale
solidariteit

Ons doelpubliek



De mentee

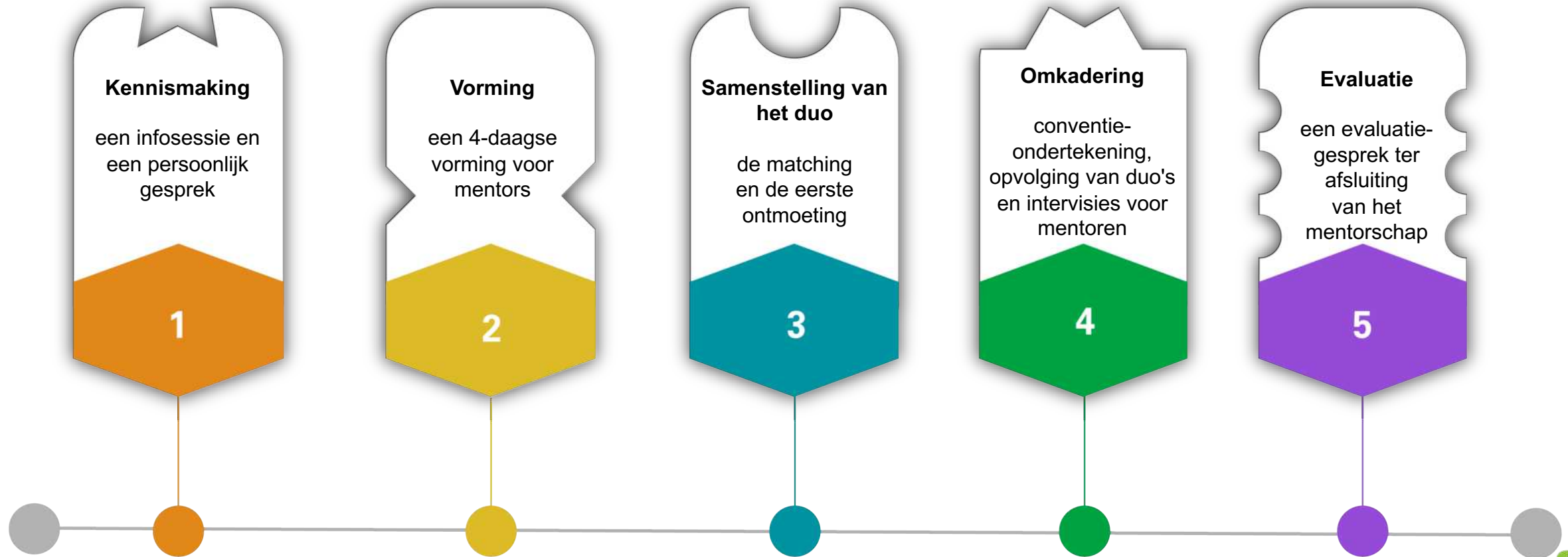
- 18 - 33 jaar oud
- Is op zoek naar een job
- Heeft een (niet-EU) migratieachtergrond
- Heeft het recht om in België te werken
- Spreekt Nederlands, Frans of Engels
- Schrijft zich vrijwillig in voor coaching

De mentor

- Is ouder dan 50 jaar
- Heeft ruime professionele werkervaring
- Is beschikbaar voor 6 maanden



Hoe werken wij?



A photograph of two men sitting on a dark blue couch. On the left is an older man with white hair, wearing a dark blue jacket over a light blue shirt. On the right is a younger man with dark skin and a beard, wearing a white button-down shirt. They are both looking towards the camera. The background is a light blue wall with some papers and a white object hanging on it.

Welke impact heeft de begeleiding door een mentor?

Wat mentoring **bijdraagt**

- ➔ Steun en advies
- ➔ Een duurzame vertrouwensrelatie
- ➔ Een persoonlijke diagnose
- ➔ Een individuele begeleiding
- ➔ Hulp in het systeem die de toegang tot bestaande diensten verbetert
- ➔ Kennis van een « sector »
- ➔ Bijbrengen van netwerken en culturele geplogenheden
- ➔ Verwijzing naar de juiste sociale diensten

Nationaal



3 op de 4 jongeren vindt
een job, een stage of
een opleiding

9 op de 10
mentoren begint aan
een nieuw duo



930+ mentoren

2500+ duo's

40+ VTE

4 steden
(Brussel,
Antwerpen, Gent,
Luik) + Parijs

Antwerpen



3 op de 4 jongeren vindt
een job, een stage of
een opleiding

9 op de 10
mentoren begint aan
een nieuw duo

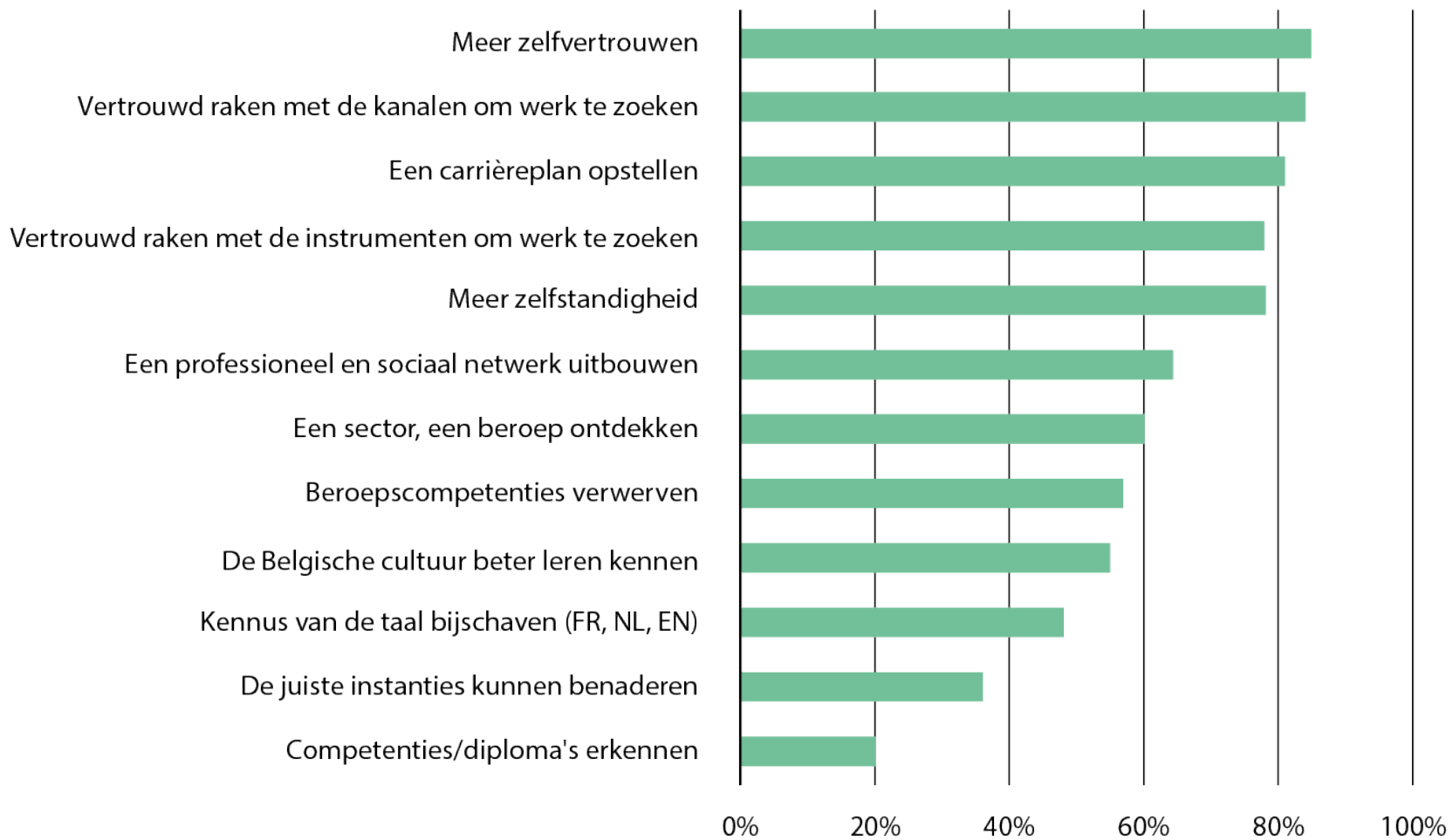


191 mentoren

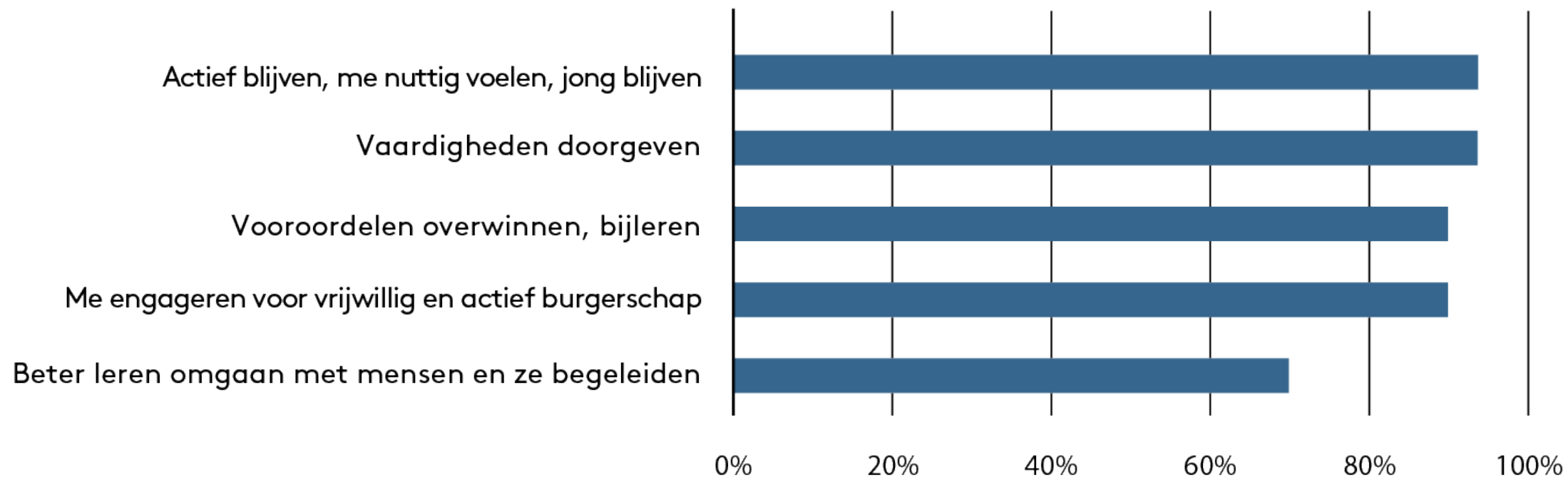
355 duo's

7 VTE

Voordelen van het programma voor de mentee



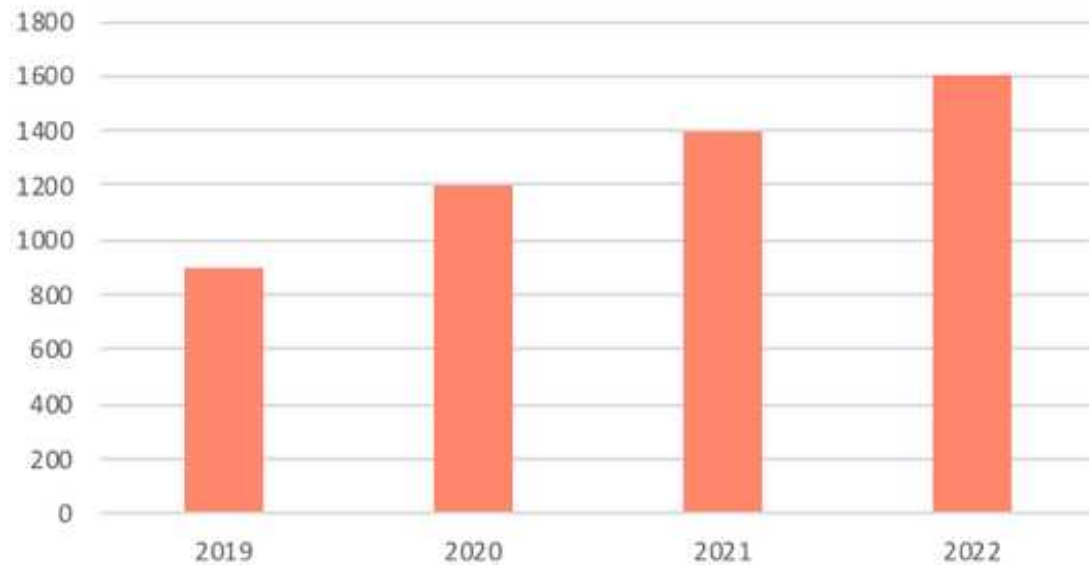
Voordelen van het programma voor de mentor



Uitdagingen voor 2020-2022

1/ Behoud van kwaliteit & impact van het programma

Doelstellingen: # duo's per jaar



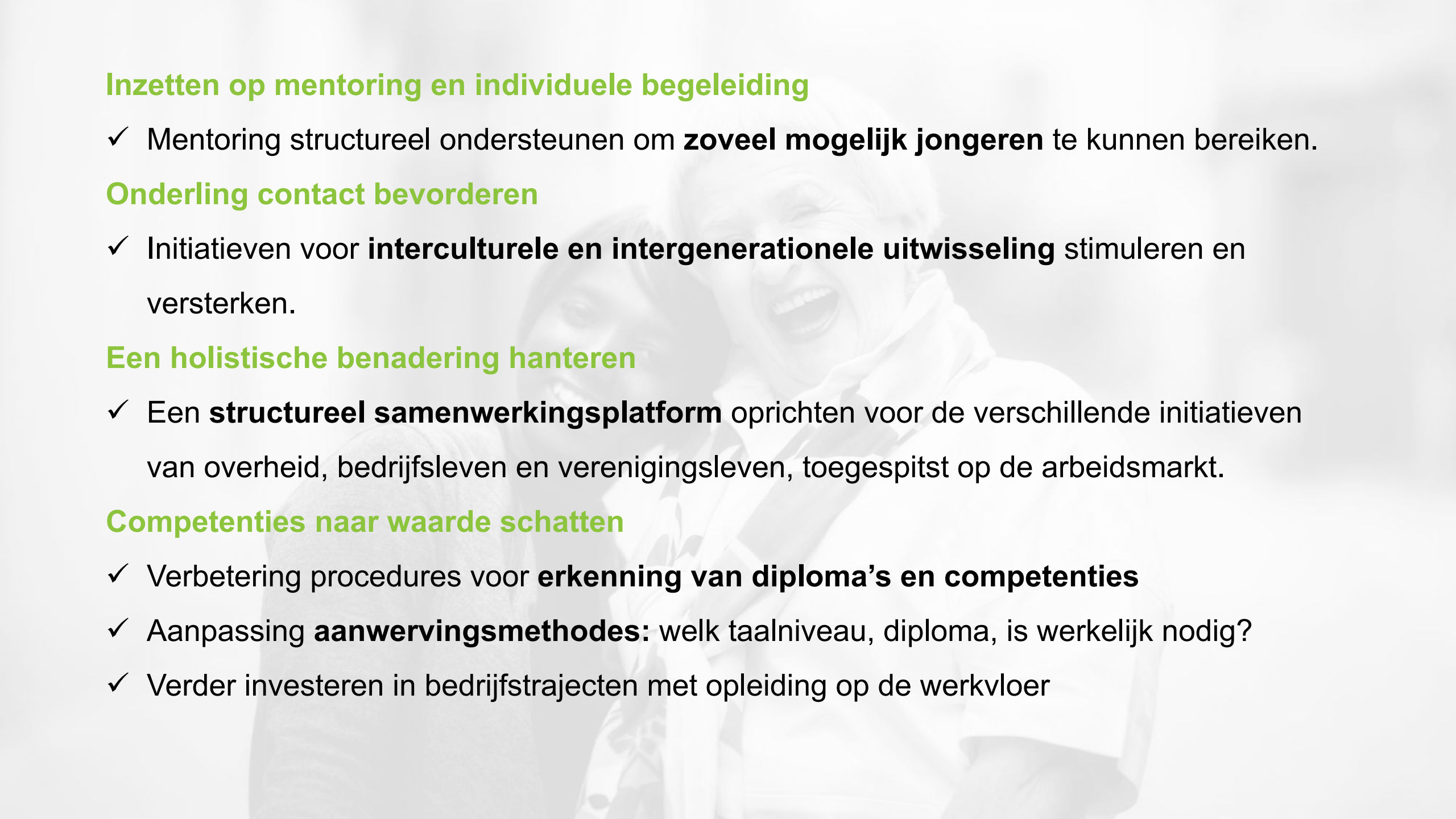
2/ Meer duo's begeleiden

3/ Opschalen - Opening van nieuwe vestigingen in het buitenland

Frankrijk: Parijs (Q3 2019), Lille (2020) | Nederland (2021) | Duitsland (2022) ...

A photograph of two women laughing together outdoors. The woman on the right is older, with short white hair, wearing a white shirt and a colorful striped scarf. The woman on the left is younger, with dark skin and short dark hair, wearing a blue sweater. They are both smiling broadly and laughing. The background is a blurred outdoor setting with a red structure on the left and a blue structure on the right.

Aanbevelingen vanuit onze ervaring?



Inzetten op mentoring en individuele begeleiding

- ✓ Mentoring structureel ondersteunen om **zoveel mogelijk jongeren** te kunnen bereiken.

Onderling contact bevorderen

- ✓ Initiatieven voor **interculturele en intergenerationele uitwisseling** stimuleren en versterken.

Een holistische benadering hanteren

- ✓ Een **structureel samenwerkingsplatform** oprichten voor de verschillende initiatieven van overheid, bedrijfsleven en verenigingsleven, toegespitst op de arbeidsmarkt.

Competenties naar waarde schatten

- ✓ Verbetering procedures voor **erkenning van diploma's en competenties**
- ✓ Aanpassing **aanwervingsmethodes**: welk taalniveau, diploma, is werkelijk nodig?
- ✓ Verder investeren in bedrijfstrajecten met opleiding op de werkvloer

Informatie verstrekken en de toegang tot dienstverlening garanderen

- ✓ Informatie over de bestaande dienstverlening via de juiste kanalen, in meer talen, en zo nodig met vertolking
- ✓ Eenvoud taalgebruik, aanwezigheid op relevante communicatieplatforms
- ✓ Steeds alternatief voor digitale procedures bieden

Een positief verhaal over diversiteit

- ✓ Actief engagement **bedrijfsleiders voor meer diversiteit.**
- ✓ Instrumenten voor **strijd tegen discriminatie** moeten efficiënter en krachtiger worden
- ✓ Meer aandacht naar **potentieel en meerwaarde** van diversiteit



Dank u wel !

