



Refu

— INTERIM —

Zottigheid als hefboom
voor integratie.

cirQ presenteert

BATAHLAN

Gentse Feesten

15.07 → 24.07

20

www.cirQ.be

WILLEM DE ZIJSTRAAT VAN DE GOUDSTRAAT ↓ BEERSTEEG













Waarom vrijwilligerswerk?

Voor nieuwkomers:

- **Snel** → vanaf wettig verblijf in België
- **Leuk** → vrijetijdscontext, nieuwe omgeving
- **Flexibel** → combinatie met taalles en opleiding
- **Motivaties** → steentje bijdragen, sociaal netwerk uitbouwen, oefenkansen Nederlands, professioneel perspectief

Voor ontvangende organisaties:

- Team versterken
- Inzetten op diversiteit
- Positieve beeldvorming



Van zottigheid naar realiteit

- Gent, januari 2017



- Oostende, juli 2018



- Kortrijk en Sint-Niklaas/Lokeren, maart 2019



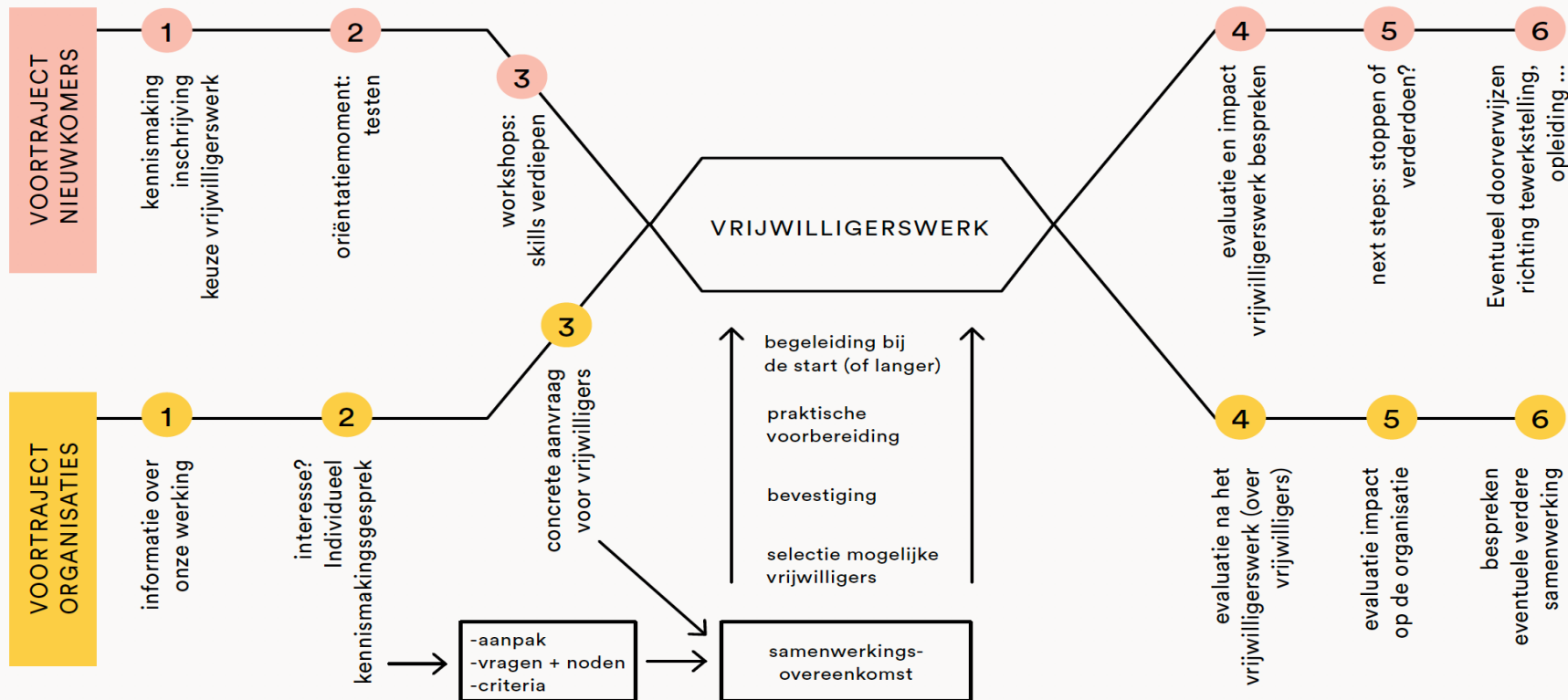
- 2 Rode Kruis Opvangcentra, mei 2019



- 2020: Leuven en OC Brugge
- Extra pijler uitbouwen rond tewerkstelling

	Gent	Sint-Niklaas & Lokeren	Fedasil project Sint-Niklaas	Kortrijk	Fedasil project Menen	Oostende	Totaal
nieuw ingeschreven	128	69	90	116	40	109	562
Aantal 'nieuwe' die al vrijwilligerswerk deden	65	29	43	75	21	50	283
Aantal organisaties	69	30	30	43	13	21	176
Totaal aantal nieuwkomers die al vrijwilligerswerk deden in een stad ³	216	83	83	97	41	130	567
Aantal vrijwilligersdagen	2336	339	339	1186	235	722	4818

Kerncijfers werking (stand van zaken op 1 december 2019)



SOCIALE ACTIVITEITEN

SOCIALE ACTIVITEITEN

SOCIALE ACTIVITEITEN

SOCIALE ACTIVITEITEN

Plezante kennismaking



Intake gesprekken met focus op
ervaring en motivatie

Oriëntatiemomenten



Creatieve workshops en activiteiten/bezoeken



Ontvangende organisaties

- Wederzijds engagement!
- Juiste omstandigheden creëren om een kwalitatieve samenwerking aan te gaan.
- Criteria:
 - niet 'alleen' vrijwilligerswerk doen
 - voldoende tijd en ruimte voor briefing en begeleiding
 - echt contact stimuleren,
 - evaluatie achteraf
 - mogelijkheden naar doorstroming bekijken



Vrijwilligerswerk: matching op maat

- Bij andere organisaties (cultuur, jeugd, sport, welzijn, onderwijs, overheden etc)
- Eenmalig vs langdurig
- Matching obv profielen, talenten en motivatie
- Begeleiding tijdens het vrijwilligerswerk



REFU INTERIM EN TEWERKSTELLING

- Onze rol: inzichten en ervaringen over vrijwilligers inschakelen om hun traject richting de arbeidsmarkt te verduidelijken/te versnellen.

Uitdagingen:

- Doorverwijzing: zicht op 'wie doet wat'? Trajecten niet doorkruisen, wel 'push' geven?
- Verschillen in aanpak tussen steden
- Minder begeleidingsprojecten voor middel- en hogeschoolden
- Veel projecten/trajecten zijn niet gekend





Volunteer work
as a driving force
for integration



www.refuinterim.be

www.facebook.com/refuinterim

farah@refuinterim.be